



Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Leopoldo Pilla"

Istituto Tecnico Economico "L. Pilla"

Istituto Tecnico Costruzioni, Ambiente e Territorio "G. Pittarelli"

Istituto Professionale Servizi per l'Agricoltura e lo Sviluppo Rurale

Segreteria ☎ 0874.60015 - Presidenza ☎ 0874.60250 - ☎ 0874.61731

Sito Web www.pillacb.gov.it E-mail cbis02100c@istruzione.it Pec cbis02100c@pec.istruzione.it
Via Veneto n. 21 – Campobasso Cod.Scuola: CBIS02100C C.F.: 80003730704 P.IVA 00054480702

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO RELATIVA ALL'ART. 22 DEL CCNL DEL 19/04/2018 CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 127 LEGGE 107/2015

Il giorno 05 del mese di settembre dell'anno 2018 alle ore 15,30 presso i locali dell'Istituto L. Pilla di Campobasso viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

L'ipotesi di accordo è sottoscritta tra

Parte pubblica

Il Dirigente Scolastico

Parte sindacale

RSU d'Istituto:

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

Contratto collettivo integrativo di istituto relativo al personale dell'I.I.S.S. "L. PILLA" di Campobasso

art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

**Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del
personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della
legge 107/2015**

Tra

il Dirigente Scolastico

e

la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

si sottoscrive

il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Art 1

1. Vengono confermati i criteri già precedentemente stabiliti e allegati al presente accordo;
2. La somma assegnata ammonta a € 8.819,00;
3. Nella distribuzione dei compensi si terrà conto delle richieste avanzate dai docenti attraverso apposita scheda presentata alla scuola.
Vengono riconosciuti non più di due criteri considerando la somma disponibile dimezzata rispetto allo scorso anno ed anche a garanzia di un'equa distribuzione tra i docenti.
4. Le somme sono altresì suddivise, nell'ambito delle proporzioni di cui al comma precedente e in riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione, fra le seguenti attività:

A) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti :

- Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione di azioni di miglioramento: € 2.322,00;
- Valorizzazione di attività ed esperienze didattiche ed innovative inserite nel PTOF e finalizzate al miglioramento della didattica € 2.322,00

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

- Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunti nella predisposizione di documentazione, modulistica operativa, ecc. € 180,00

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:

- Valorizzazione di incarichi e responsabilità assunti nel coordinamento organizzativo e didattico; € 1.806,00
- Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici; € 1.806,00
- Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione implementazione e realizzazione di interventi formativi per i docenti; € 180,00
- Valorizzazione di incarichi e responsabilità assunti nella supervisione dell'attività di insegnamento del docente in anno di formazione. € 180,00

Campobasso, 05/09/2018

LE RSU DI ISTITUTO

Cristofano Arturo

Guglielmi Maria Rosaria



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Rossella GIANFAGNA)

OO.SS.firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

FLC-CGIL

Prof. Gianluigi Giugliano

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS

LEGGE 107, art. 1, comma 129	CRITERI	POSSIBILI ATTIVITA'
A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica;	• Nucleo di autovalutazione • Responsabili piani di miglioramento • Gruppo di progettazione fondi europei e bandi MIUR USR Regione • Gruppo per l'organizzazione e la realizzazione di eventi che hanno contribuito a promuovere la partecipazione e la cura delle relazioni e dei legami con il territorio
B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e l'innovazione didattica e metodologica, nonché la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	Valorizzazione di attività ed esperienze didattiche innovative inserite nel POF della scuola e finalizzate al miglioramento della didattica, all'inclusione, al potenziamento, al recupero degli apprendimenti.	• Didattiche innovative e sperimentazioni
		• Docenti che raccolgono, predispongono e condividono dossier monografici, prove di verifica standard, test, unità di apprendimento, ecc • Docenti che collaborano alla correzione delle prove INVALSI

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.	Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico;	• Coordinamento del PNSD • Coordinamento dell'Alternanza Scuola-Lavoro • Coordinamento del Centro Start up • Coordinamento del PON • Coordinamento degli interventi per gli studenti con BES
	Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi educativo-didattici;	• Animatore digitale • Coordinatori di classe • Docenti impegnati nei viaggi di istruzione e nelle uscite didattiche
	Valorizzazione di impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione e di interventi formativi rivolti ai docenti;	• Gruppo progettazione iniziative di formazione
	Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nell'attività di supervisione del docente in anno di insegnamento del docente in anno di formazione.	• Coordinamento dei tutor • Tutor docente in anno di formazione • Comitato di valutazione